

# Ficha de Proyecto

Título:	<b>Desarrollo de planes estratégicos y capacidades de planificación y gestión estratégicas en los Ministerios de Justicia de las Entidades y Cantones y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko en Bosnia y Herzegovina</b>
País/Área geográfica:	<b>Bosnia y Herzegovina (ByH)</b>
Localidad:	
Entidad Gestora:	<b>Lucid Linx</b>
Contraparte Local:	<b>Lucid Linx</b>
Fecha inicio de proyecto:	<b>Junio 2009</b>
Fecha final de proyecto:	<b>Noviembre 2010</b>
Presupuesto total:	<b>80.000 €</b>
Presupuesto AECID:	<b>80.000 €</b>
Presupuesto otros:	
Sector y Código CAD:	<b>15130</b>

Objetivo Estratégico y Línea Estratégica en la que se enmarca el proyecto:

## **OE1. Aumento de Capacidades Sociales e Institucionales.**

**LE1.b.** Fortalecimiento del Estado de Derecho. Desarrollo legal y judicial.

## **Síntesis del Proyecto**

### **Resumen Descriptivo**

Los Acuerdos de Dayton de 1995, que pusieron fin a la guerra de Bosnia y Herzegovina, establecieron la existencia de una estructura de Estado altamente fragmentada. En el ámbito específico del sector judicial, esta fragmentación se traduce en la existencia del Ministerio de Justicia de ByH, a nivel estatal; dos Ministerios de Justicia a nivel de entidad (FByH y RS); diez Ministerios de Justicia de nivel cantonal; la Comisión Judicial del Distrito de Brcko y el Consejo Superior del Poder Judicial y Fiscal. Suman un total de 15 instituciones con competencias y responsabilidades difusas y superpuestas.

Ante esta situación, se impuso la necesidad de crear un marco común entre las distintas instituciones del sector y, tras un largo proceso consultivo de 3 años, se consigue elaborar, aprobar y adoptar en diciembre de 2008 la Estrategia de Reforma del Sector Judicial (ERSJ) aceptada como marco común en la que cada institución del sector judicial pudiera contribuir de manera efectiva y transparente a la realización de objetivos claros y medibles, acompañados de un Plan de Acción donde se clarificaran las responsabilidades de cada institución.

Sin embargo, actualmente, de las 15 instituciones mencionadas, sólo dos - el Ministerio de Justicia de ByH a nivel estatal y el Consejo Superior del Poder Judicial y Fiscal - poseen las capacidades suficientes como para poder implementar su parte de la ERSJ. Quedan aún 13 instituciones más, las de nivel de entidad y cantonal, cuyas capacidades distan mucho de poder diseñar, y mucho menos implementar, sus correspondientes estrategias particulares de cada institución con su correspondiente Plan de Acción específico y que, éstos, a su vez, sean coherentes y

sincronizadas con la ERSJ general de todo el país. Y éste es precisamente el objetivo que pretende alcanzar el proyecto aquí presentado. El proyecto será ejecutado a través de una Subvención de Estado a la consultora LUCID LINX.

## **Objetivo General**

Apoyo a la implementación de la Estrategia de Reforma del Sector Judicial de Bosnia y Herzegovina.

## **Objetivo Específico**

Desarrollo de planes estratégicos y capacidades de planificación y gestión estratégicas en los Ministerios de Justicia de las Entidades y Cantones y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko en Bosnia y Herzegovina.

## **Resultados y Actividades**

### **R.1. Los Ministerios de Justicia a niveles inferiores y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko diseñan los planes a medio plazo armonizando sus prioridades institucionales con la Estrategia de Reforma del Sector Judicial a medio plazo.**

- A.1.1. Análisis del entorno estratégico
- A.1.2. Análisis de los resultados institucionales para 2007 y 2008.
- A.1.3. Análisis de las obligaciones futuras y factores que influyen en el marco institucional de trabajo.
- A.1.4. Desarrollo de la misión de la institución.
- A.1.5. Diseño de los objetivos estratégicos.
- A.1.6. Diseño de los programas estratégicos.
- A.1.7. Diseño e identificación de las actividades a medio plazo claves.

### **R.2. Fortalecidas las capacidades de planificación y gestión en todos los Ministerios de Justicia en ByH, incluida la Comisión Judicial del Distrito de Brcko.**

- A.2.1. Formación sobre el papel y los efectos de la planificación estratégica.
- A.2.2. Mejora del entendimiento del papel y las competencias de la unidad de la planificación estratégica en las instituciones competentes.
- A.2.3. Conocer los pasos clave en el ciclo de la planificación y gestión estratégicas.
- A.2.4. Identificación de las informaciones y los actores clave para la planificación estratégica (Stakeholder analysis).

### **R.3. Los Ministerios de Justicia a niveles inferiores y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko han desarrollado el marco de gestión de riesgo y seguimiento de los efectos y resultados de trabajo.**

- A.3.1. Desarrollo del marco organizativo para la gestión del riesgo.
- A.3.2. Evaluación de riesgo (Risk Assessment)
- A.3.3. Formación – uso de informaciones sobre los resultados en el proceso de toma de decisiones.
- A.3.4. Formación sobre la gestión de programas y proyectos.
- A.3.5. Preparación de la documentación de programas/proyectos para la implementación del plan estratégico.

### **R.4. Los Ministerios de Justicia a niveles inferiores y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko han establecido con éxito los sistemas y procesos para la presentación regular de informes e intercambio de informaciones de los avances en la implementación de la Estrategia de Reforma del Sector Judicial a medio plazo.**

- A.4.1. Desarrollo del análisis de la información sobre los actores clave/contrapartes.
- A.4.2. Diseño del plan de comunicaciones.
- A.4.3. Establecimiento de un marco de intercambio de informaciones en todo el sector.

A.4.4. Diseño de informes y su puesta en marcha.

**R.5. Los Ministerios de Justicia a niveles inferiores y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko gestionan con éxito la implementación de los primeros proyectos pertenecientes a los planes estratégicos adoptados.**

A.5.1. Diseño del Plan Operativo 2010.

A.5.2. Desarrollo de la documentación de proyecto para la implementación del plan estratégico.

A.5.3. Desarrollo del marco de seguimiento de la eficacia de la implementación del plan (objetivos, indicadores de los efectos, cronograma de actividades).

**R.6. Los Ministerios de Justicia a niveles inferiores y la Comisión Judicial del Distrito de Brcko han establecido el sistema de planificación financiera y preparación del presupuesto y se encuentra completamente integrado dentro del ciclo de planificación estratégica y operativa.**

A.6.1. Desarrollo del sistema del marco presupuestario a medio plazo.

A.6.2. Apoyo a las Unidades de Presupuestos en la preparación de las solicitudes presupuestarias acorde con las prioridades estratégicas.

A.6.3. Diseño del sistema de vinculación de las prioridades estratégicas y operativas con las solicitudes presupuestarias.

A.6.4. Desarrollo del sistema de recolección avanzada de informaciones necesarias para la preparación del presupuesto.

A.6.5. Desarrollo de directrices para mejorar las negociaciones sobre las directrices presupuestarias.